



ประกาศโรงเรียนอู่เม้าประชาสรรค์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอู่เม้าประชาสรรค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนอู่เม้าประชาสรรค์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนและกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรองรับต่อภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ

๑.๒ จัดทำแผนบริหารอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการสรรหาบุคลากรให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ จัดทำโครงสร้างการบริหารราชการภายใน และกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา และการบริหารโรงเรียนรูปแบบนิติบุคคล

๑.๔ การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๕ การย้ายของผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครู โดยทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. การพัฒนาบุคลากร

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมมือกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๒.๒ มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

๒.๓ จัดทำการบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศการพัฒนาบุคลากร เพื่อวิเคราะห์สภาพความต้องการจำเป็นในการพัฒนาและบริหารงานบุคคลให้ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา และสร้างความต่อเนื่องในการบริหารจัดการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ

๓. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๓.๑ มีการส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา

๓.๒ การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔.๑ การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของครูและบุคลากรในสถานศึกษา

๔.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๓ การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การส่งเสริม สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรมและยกย่องเชิดชูเกียรติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอาจ ชมภูโคตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอู่เม้าประชาสรรค์